



MSRS AII. 1

POLITICA PER LA RESPONSABILITÀ SOCIALE – SA 8000

STATO DELLE REVISIONI			ITER DI APPROVAZIONE
REV.	DATA	DESCRIZIONE	APPROVA
1	23/09/2026	Aggiornamento dei canali di segnalazione SA8000	AD Costantino IVOI 
0	02/09/2025		

Strada dei Parchi S.p.A. consapevole del proprio ruolo, per conto del MIT (Ministero Infrastrutture e Trasporti), di concessionario della gestione delle autostrade A24 e A25 e del proprio contributo - all'interno di una realtà imprenditoriale di rilevanza nazionale e internazionale (TOTO HOLDING) - nella creazione di benessere, progresso e valore per la collettività, identifica come centrale l'etica aziendale e la promozione dei valori del rispetto e della correttezza sia all'interno della propria organizzazione che nei confronti dei propri stakeholder.

Pertanto, mediante l'adozione della presente Politica per la Responsabilità Sociale, e in accordo con quanto previsto dal Codice Etico, Strada dei Parchi S.p.A. conferma il proprio impegno nel perseguimento dei più elevati standard etici e in ambito di responsabilità sociale, osservando i principi dello Standard SA 8000, le disposizioni di legge applicabili e le principali convenzioni internazionali in materia di diritti umani e dei lavoratori.

In accordo allo Standard SA 8000, la Società si impegna, in particolare, a:

Non ricorrere all'impiego di lavoro infantile

Vietato ricorrere o dare sostegno all'utilizzo del lavoro infantile, in linea a quanto stabilito dalla normativa vigente, dalle Convenzioni dell'ILO in materia e dalla Convenzione Internazionale sui Diritti dell'Infanzia.

Non ricorrere all'impiego di lavoro forzato e obbligato

Vietato ricorrere o dare sostegno all'utilizzo del lavoro forzato e obbligato, condannando qualsiasi forma di schiavitù e proibendo l'impiego di lavoro non volontario. È vietato inoltre ricorrere o dare sostegno alla tratta degli esseri umani.

Tutelare la salute e la sicurezza dei lavoratori e il loro benessere

Garantire un luogo di lavoro salubre e sicuro, adottando le adeguate misure utili a tutelare la salute dei lavoratori e a prevenire eventuali incidenti ai danni del benessere di questi ultimi. È opportuno garantire un'efficace formazione del personale per la sicurezza e la prevenzione degli infortuni.

Favorire la contrattazione collettiva

Rispettare e tutelare la libertà dei lavoratori di associazione, non ostacolando la loro iscrizione ad organizzazioni sindacali e promuovere la contrattazione collettiva senza alcuna discriminazione per i rappresentanti e gli iscritti ai sindacati stessi. Ai lavoratori deve essere permesso di eleggere liberamente i propri rappresentanti.

Garantire i principi di dignità, uguaglianza e non discriminazione

Vietato attuare forme di discriminazione sulla base di razza, ceto, origine territoriale / nazionale, religione, invalidità, sesso, orientamento sessuale, appartenenza sindacale o affiliazione politica, età. È vietato altresì interferire con il diritto del personale di seguire principi o pratiche legate a credenze religiose e permettere comportamenti, inclusi gesti, linguaggio o contatto fisico, che siano sessualmente coercitivi, minacciosi, offensivi o volti allo sfruttamento.

Vietare pratiche disciplinari scorrette

Vietato il ricorso a qualsiasi forma di coercizione fisica, corporale e mentale, incluse offese verbali o qualsiasi ulteriore offesa contro la dignità delle persone. Non vengono permessi trattamenti duri o inumani.

Garantire il diritto ad un salario dignitoso e ad un orario di lavoro corretto

Necessario rispettare le leggi vigenti in materia di orario di lavoro, riposi e festività, garantendo altresì un salario dignitoso e sufficiente nel rispetto degli accordi salariali previsti dai CCNL applicati, con versamento dei contributi previdenziali e retribuzione delle ore straordinarie.

Sviluppare un sistema di gestione SA8000

Deve essere garantito il controllo periodico interno ed esterno sul sistema di gestione in linea ai requisiti dello Standard SA8000, al fine di presidiare ulteriormente le tematiche di responsabilità sociale, promuovendo un processo di miglioramento continuo alimentato dalla valutazione e mitigazione dei rischi.

La Società si impegna a far sì che i principi dello Standard SA8000 siano comunicati e compresi da parte dei lavoratori, dei componenti della catena di fornitura e delle altre parti interessate, promuovendone il coinvolgimento.

La Società si impegna a mappare e valutare periodicamente i principali rischi in materia di responsabilità sociale, adottando le iniziative ritenute necessarie ai fini di una loro efficace gestione e progressiva mitigazione, con una prospettiva di miglioramento continuo.

La Società sostiene una partecipazione attiva dei lavoratori e delle altre parti interessate nel processo di miglioramento continuo del Sistema di Gestione SA8000. A tal fine ha attivato appositi canali di comunicazione per l'invio di segnalazioni e proposte di miglioramento, ovvero di richieste di chiarimento / approfondimento su temi e requisiti di responsabilità sociale, anche in forma anonima. Le segnalazioni possono essere trasmesse attraverso i seguenti canali:

- in forma cartacea, tramite l'invio dell'apposito "Segnalazioni SA 8000", disponibile sul sito web/intranet aziendale - o altra nota scritta in forma libera - al seguente indirizzo di posta ordinaria: *Strada dei Parchi S.p.A. – Via Giulio Vincenzo Bona, 105 – 00156 Roma, all'attenzione del Responsabile del Sistema di Gestione SA8000.*
- mediante piattaforma informatica dedicata, disponibile:
 - o per tutti i soggetti interessati tramite il link "Segnalazioni SA8000" presente sul sito web della Società;
 - o per i dipendenti anche tramite la intranet aziendale dal link "Segnalazioni SA8000".

Solo nel caso in cui la segnalazione dovesse riguardare una presunta e/o accertata violazione dei principi SA 8000 e rientrante anche nell'ambito di applicazione del D. lgs. 231/01 e s.m.i., è possibile contattare l'Organismo di Vigilanza della società attraverso i canali ufficiali del sistema di whistleblowing aziendale.

La società garantisce l'assenza di qualsiasi discriminazione o ritorsione nei confronti dei dipendenti e/o delle altre parti interessate che fornissero commenti, raccomandazioni, segnalazioni o reclami in buona fede riguardanti il luogo di lavoro e/o potenziali non conformità allo Standard SA8000, fatti salvi gli obblighi di legge.

Solo qualora non si ricevesse una risposta esaustiva e tempestiva mediante i suddetti canali di comunicazione è possibile contattare l'Organismo di Certificazione del Sistema SA8000 ai seguenti recapiti:

sa8000@sgs.com

SGS ICS Italia S.r.l. – Via Caldera 21, 20153 Milano;

ovvero il *Social Accountability Accredited on Services (SAAS)*, Ente di Accreditamento per lo Standard SA 8000, ai seguenti recapiti:

saas@saasaccreditation.org

SAAS – 9 East 37th Street, 10th Floor – New York, NY 10016 USA.